

LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

OBJETIVO

Capacitar al estudiante en la dirección y gestión del capital humano a través de estrategias de desarrollo organizacional, modelos de trabajo, servicios de consultoría, administración de sistemas de calidad y buenas prácticas organizacionales conforme al marco normativo vigente, ética y valores, para contribuir al bienestar del personal y al incremento de la productividad de la organización.

PERFIL DE INGRESO

- Haber concluido el programa de TSU ACH en alguna UT del país.
- Conocimientos en reclutamiento y selección de personal.
- Disposición para trabajar en equipo.
- Uso de tecnologías de información y comunicación.
- Empatía en el trato a las personas y actitud de servicio.
- Capacidad de análisis y síntesis.
- Facilidad para comunicarse de manera oral y escrita.
- Responsabilidad social.
- Resistencia al trabajo bajo presión.
- Ética profesional.
- Disciplina

PERFIL DE EGRESO

El egresado será capaz de potenciar el capital humano mediante la implementación de técnicas y herramientas de coaching, inteligencia emocional, análisis de brecha etaria, modelos de consultoría, gestión de personas, para contribuir al equilibrio entre el trabajo y vida personal en las organizaciones, así como desarrollar cursos de capacitación tomando en cuenta los estándares aplicables de competencias laborales, y coordinar sistemas de gestión de calidad a través del diseño de indicadores, control de registros, proceso de auditoría y uso de herramientas tecnológicas, con base en la normatividad aplicable, para la mejora continua de la organización.

CAMPO LABORAL

Empresas públicas y privadas, empresas grandes, medianas y pequeñas, empresas de consultoría en materia de capital humano, instituciones privadas sin fines de lucro, instituciones no gubernamentales, instituciones especializadas en capital humano, empresa propia.

PLAN DE ESTUDIOS

7° Cuatrimestre

- Administración de Proyectos de Capital Humano
- Administración del Tiempo
- Investigación Cualitativa
- Pedagogía Empresarial
- Sociología del Trabajo
- Inglés VI

10° Cuatrimestre

- Auditoría de Calidad
- Consultoría en Capital Humano
- Integradora I
- Negociación Empresarial
- Responsabilidad Social Aplicada
- Inglés IX

8° Cuatrimestre

- Capacitación del Capital Humano
- Cultura Corporativa
- Inteligencia Emocional
- Planeación y Organización del Trabajo
- Inglés VII

11° Cuatrimestre

- Estadía Profesional

9° Cuatrimestre

- Dirección de Equipos de Alto Rendimiento
- Gestión del Cambio Organizacional
- Herramientas de Gestión del Personal
- Sistema de Gestión de la Calidad
- Inglés VIII